



Leading Multi-generational Teams

Lãnh đạo Đội ngũ Đa thế hệ

Chương trình “Lãnh đạo Đội ngũ Đa thế hệ /
Leading Multi-generational Teams” trang bị cho đội ngũ lãnh đạo,
quản lý những năng lực thiết yếu để thấu hiểu và dẫn dắt đội ngũ
đa thế hệ, dựa trên nền tảng Khoa học não bộ & Trí tuệ Cảm xúc (EQ).



THÔNGIỆP CHƯƠNG TRÌNH

Môi trường làm việc ngày nay là một bức tranh đa sắc, nơi kinh nghiệm và góc nhìn sâu sắc của thế hệ đi trước đan xen cùng nhịp độ làm việc linh hoạt và những kỳ vọng mới của thế hệ trẻ. Dù những khác biệt đa thế hệ là điều hoàn toàn tự nhiên, nhưng nếu nhà lãnh đạo thiếu năng lực để dung hòa, chúng sẽ làm chệch nhịp độ hợp tác và cản trở trực tiếp đến hiệu suất của đội ngũ.

Dựa trên nền tảng Khoa học não bộ & Trí tuệ Cảm xúc (EQ), chương trình cung cấp những công cụ thiết thực giúp nhà lãnh đạo thấu hiểu góc nhìn đa thế hệ và chuyển hóa xung đột thành sức mạnh cộng hưởng. Thông qua phương pháp học tập tương tác, trải nghiệm và chú trọng ứng dụng, người học sẽ làm chủ năng lực xử lý khác biệt và xung đột giữa các thế hệ, tăng cường hợp tác và lãnh đạo bằng sự đồng cảm, từ đó kiến tạo môi trường an toàn tâm lý, nơi mọi cá nhân đều được tôn trọng, gắn kết và phát huy tối đa tiềm năng của mình.

MỤC TIÊU CHƯƠNG TRÌNH

Sau khi hoàn thành chương trình, học viên có thể:



Thấu hiểu những đặc điểm, góc nhìn và cách thức tương tác khác nhau giữa các thế hệ



Vận dụng các phương pháp nâng cao hiệu quả tương tác, hợp tác và phát huy thế mạnh của các thành viên trong đội ngũ đa thế hệ



Xây dựng môi trường an toàn tâm lý, nơi mọi thành viên đều cảm thấy được lắng nghe, tôn trọng và sẵn sàng đóng góp



Xác định những ưu tiên và hành động thiết thực để tiếp tục phát triển năng lực lãnh đạo đội ngũ đa thế hệ

HÀNH TRÌNH HỌC TẬP

TRƯỚC KHÓA HỌC



Tự soi chiếu năng lực
thấu hiểu sự khác biệt thể hệ
& phong cách lãnh đạo của
bản thân để cung cấp dữ liệu
giúp thiết kế khóa học
bám sát thực tế

HỌC TẠI LỚP



1 ngày / 2 buổi / 7 giờ

SAU KHÓA HỌC



Tự soi chiếu về sự
trưởng thành trong
tư duy lãnh đạo đội ngũ
đa thế hệ, đồng thời xác định
những khía cạnh cần tiếp
tục mài giũa trong tương lai

HÌNH THỨC ĐÀO TẠO

Chương trình đào tạo của SIYV được triển khai với hai hình thức đào tạo sau:



Đào tạo chiêu sinh / Public Workshop:

Các khóa đào tạo được chiêu sinh theo lịch trình cố định và học tại địa điểm do SIY Vietnam bố trí. Các khóa đào tạo dành cho các cá nhân hoặc nhóm cá nhân đến từ các doanh nghiệp khác nhau.



Đào tạo nội bộ / In-house Workshop:

Đào tạo riêng cho từng doanh nghiệp theo chương trình chuẩn của SIY Vietnam (Standard Program), hoặc đào tạo với chương trình được điều chỉnh theo đặc thù riêng của doanh nghiệp đó (Customized Program).



NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH

1. Thấu hiểu các thế hệ

Khám phá những khác biệt giữa các thế hệ được hình thành từ bối cảnh xã hội, công nghệ và trải nghiệm sống, đồng thời nhận diện cách những khác biệt này ảnh hưởng đến góc nhìn, hành vi và cách mỗi thế hệ tương tác trong công việc. Thông qua Khoa học não bộ, Trí tuệ Cảm xúc (EQ) và thực hành đồng cảm, học viên học cách nhìn sự khác biệt với sự tò mò thay vì phán xét.

2. Tìm hiểu về Gen Z

Đi sâu vào những đặc điểm nổi bật của Gen Z trong cách giao tiếp, học hỏi, nhìn nhận rủi ro, tìm kiếm sự an toàn và kết nối với người khác, cũng như những tác động của môi trường số đến sức khỏe tinh thần và hành vi. Từ đó, nhận diện những điều Gen Z thực sự cần từ môi trường làm việc và người lãnh đạo - thay vì dựa trên định kiến về thế hệ.

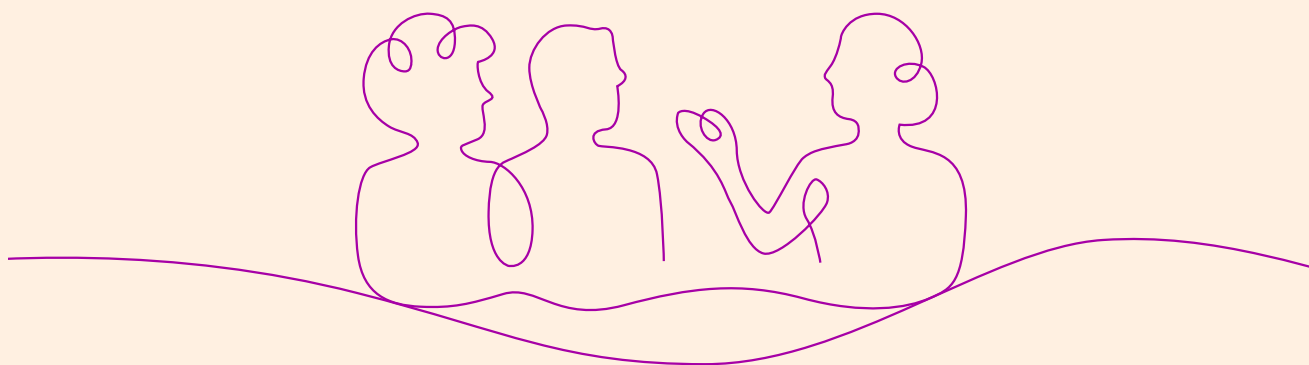
3. Tương tác trong đội ngũ đa thế hệ

Trải nghiệm trực tiếp những thách thức của một đội ngũ đa thế hệ thông qua mô phỏng và các tình huống thực tế. Học viên thực hành xây dựng an toàn tâm lý, khuyến khích mọi người lên tiếng, cân bằng các tiếng nói, tạo tranh luận mang tính xây dựng và phát huy thế mạnh khác biệt. Từ đó, chuyển từ tư duy né tránh thất bại sang học hỏi nhanh, chia sẻ và đổi mới.



SIY Vietnam - một đơn vị thành viên của Học viện Quản lý PACE là tổ chức chuyên sâu trong việc triển khai các chương trình và các hoạt động liên quan đến “mindfulness”, dựa trên nền tảng khoa học, nhằm phát triển năng lực lãnh đạo, nâng cao hiệu quả công việc và chất lượng cuộc sống của các cá nhân và tổ chức tại Việt Nam.

SIY Global là tổ chức tiên phong và dẫn đầu thế giới về “Mindful Leadership”. SIY Global xem “mindfulness” là một khoa học và dùng “mindfulness” kết hợp với khoa học não bộ và trí tuệ cảm xúc để phát triển năng lực lãnh đạo.



SIY Vietnam là đối tác độc quyền của SIY Global tại Việt Nam.
SIY Vietnam is the exclusive partner of SIY Global in Vietnam.

SIY VIETNAM

Tòa nhà PACE

181-183 Cô Giang,
Phường Cầu Ông Lãnh, TP.HCM
(thuộc Quận 1, TP.HCM cũ)

Tòa nhà PACE

341 Nguyễn Trãi,
Phường Cầu Ông Lãnh, TP.HCM
(thuộc Quận 1, TP.HCM cũ)

Văn phòng Hà Nội

Tầng 2, Coalimex Building
33 Tràng Thi, Phường Cửa Nam
(thuộc Quận Hoàn Kiếm cũ)